Entreprise à But d'Emploi

OFFRE D'EMPLOI

Responsable d'Activités

PRÉSENTATION DU TERRITOIRE :

Le territoire de Noblat est un espace privilégié de transition entre Limoges et le plateau de Millevaches. La Communauté de Communes de Noblat regroupe 12 communes et compte environ 12 000 habitants.

Le territoire intercommunal de Noblat regroupe 45% des entreprises du Pays Monts et Barrages, concentrées sur Saint-Léonard-de-Noblat, ville centre de 4 600 habitants. L'administration public-enseignement-santé-action sociale ainsi que le commerce et les services sont les secteurs d'activités les plus représentés du territoire. L'industrie concentre une part importante de l'emploi (17%).

Le territoire se caractérise par un patrimoine et des savoir-faire historiques remarquables (J-L Coquet, Tannerie Bastin (Weston), Moulin du Gôt, etc.) ainsi que par un environnement et un cadre de vie privilégié.

Les dynamiques sociales et solidaires y sont nombreuses, en réseau, sur un territoire à taille humaine. C'est dans cet environnement qu'évolue aujourd'hui l'entreprise à but d'emploi NoblAtout.

PRESENTATION DE NOBLATOUT, UNE ENTREPRISE SOCIALEMENT INNOVANTE :

NoblAtout est le résultat du déploiement, sur la Communauté de communes de Noblat, de l'expérimentation nationale « Territoire zéro chômeur de Longue Durée » dont ont bénéficié 88 territoires en France depuis 2016. Territoire zéro chômeur propose de changer de regard sur la privation d'emploi et porte l'ambition de garantir aux personnes volontaires du territoire un emploi en CDI à temps choisi. Vous retrouverez le détail de la philosophie du projet et des principes de l'expérimentation sur le site internet de l'association nationale : Accueil - Territoires zéro chômeur de longue durée.

L'entreprise NoblAtout a démarré ses activités en septembre 2024 en accueillant 8 premiers salariés. Elle compte aujourd'hui 14 salariés et souhaite pouvoir proposer, au fil des mois, de nouveaux emplois aux personnes qui en sont durablement privées.

Les activités de l'association répondent à des besoins territoriaux non satisfaits et à des opportunités économiques non concurrentielles. Le croisement d'un important travail de recensement des travaux utiles et des aspirations des personnes volontaires privées d'emploi a permis à l'entreprise de se structurer autour de quatre pôles d'activités :

- Un pôle prestation de services (aux collectivités, entreprises, associations du territoire)
- Deux pôles réemploi : Atelier bois et atelier couture,
- Un pôle regroupant les fonctions supports : administratif, communication et comptabilité

MISSIONS DU RESPONSABLE D'ACTIVITES :

En collaboration étroite avec la directrice de l'EBE, sa Présidente et son conseil d'administration le responsable d'activités de l'entreprise à but d'emploi portera les missions suivantes :

Coordonne la mise en œuvre et la commercialisation des productions de l'EBE :

• Elabore les plannings, coordonne les chantiers/activités et veille à leur avancement dans le

respect de la satisfaction des besoins de la clientèle (délai et qualité)

• Assure, en lien avec les référent.e.s d'activité, le suivi de production, définit et analyse les indicateurs de performance, les actions correctives éventuelles et propose des axes d'amélioration de l'organisation

• Recense et étudie les besoins (équipements, outils, matériaux, main d'œuvre) exprimés par les Référent.e.s d'activité et l'équipe, passe les commandes auprès des fournisseurs

• Élabore les devis, en lien avec les référent.e.s d'activité, l'équipe administrative et la Direction

• Assure la promotion et commercialisation des productions et services existants dans un souci de coopération avec les acteurs du territoire

• Assure la communication avec la Direction et l'équipe Communication

Participe à l'émergence de nouvelles activités :

• Participe aux recensements des besoins territoriaux

• Participe aux études d'opportunité et de faisabilité de projets nouveaux/activités nouvelles

• Assure le suivi des projets en lien avec les partenaires dans un souci de coopération

Participe à la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) de l'EBE et au respect du cadre du travail :

• Accompagne le bon positionnement des salarié.e.s avec les tâches ou missions qui leurs sont confiées

• Identifie les besoins de formations selon les pôles d'activité

• Assure le suivi de la progression des salariés en lien avec la direction

• Prend connaissance et fait respecter la réglementation en vigueur et les directives de l'entreprise

• Participe à l'alimentation et au partage du projet de l'entreprise avec l'ensemble de l'équipe

• Collabore avec l'ensemble des partenaires extérieurs et les autres structures

PROFIL (qualifications et compétences)

Savoirs : Connaissance de l'économie sociale et solidaire, de l'insertion par l'activité économique, des publics privés durablement d'emploi, connaissances dans le développement local, fondamentaux de l'expérimentation « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée – TZCLD ».

Savoir-faire : Coordination, planification et priorisation d'activités techniques, réalisation de plannings, accompagnement et management des publics privés d'emploi, coordination d'équipes, maîtrise des outils informatiques, gestion de budget, logistique, une expérience technique dans les métiers du bois et de la menuiserie est un plus.

Savoir-être : Écoute, analyse, respect, autonomie, réactivité, bon relationnel, esprit d'équipe, consensus, force de proposition, partage de l'information, médiation.

Appétences : innovation sociale, économie sociale et solidaire, insertion professionnelle.

Formation : Formation Bac +2 à Bac +5 en gestion de production, logistique, maintenance ou équivalent.
Une expérience significative sur un poste de coordination ou d'encadrement d'équipe est souhaitée.
Nous valorisons également les compétences acquises sur le terrain.

Permis B indispensable